

ZENIT CONSULT

Communication on Progress

ZENIT Consult A/S 2022

Implementering af UN Global Compact 10 principper

Bæredygtigt samfundsansvar

Erklæring om fortsat støtte

Jeg er glad for at kunne erklære, at Zenit Consult A/S bekræfter sin støtte til UN Global Compacts 10 principper inden for Menneskerettigheder, Arbejdskraft, Miljø og Anti-korruption.

I vores årlige "Communication of Progress" beskriver vi de initiativer, vi har foretaget for at integrere principperne i vores daglige drift samt de tiltag, vi har planlagt at gennemføre for yderligere at integrere principperne i vores kultur, forretningsudvikling og strategi.

Gennem disse initiativer forpligter vi os til at dele disse tiltag med vores interessenter ved hjælp af vores primære kommunikationskanaler samt gennem daglig adfærd.

Venlige hilsner,



Michael Willumsen

CEO



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

Introduktion til Zenit Consult A/S

ZENIT Consult er et IT konsulenthus baseret på selvstændige konsulenter etableret i 1997. Vi er en servicevirksomhed med 14 medarbejdere beliggende i det danske hovedstadsområde København og en filial i Jylland.

Vi har fra starten set det som vores kernekompetence at finde den helt rigtige konsulent af rette kvalitet, hvad angår menneskelige og faglige kompetencer.

Vi er stolte af at kunder såvel som konsulenter anerkender Zenit Consult A/S som en nærværende og konkurrencedygtig samarbejdspartner. Ligesom vi er stolte af at vores medarbejdere opfatter os som en rummende og udviklende arbejdsplads.

Vi er funderet i den finansielle industri men vores konsulenter udfører i dag rådgivende og udførende opgaver i mange brancher og for offentlige virksomheder.

Vores grundlæggende værdier bygger på begreber som integritet, ordholdenhed, ordentlighed, transparens og troværdighed.

Kontekst og rækkevidde

ZENIT Consult skaber værdi ved at matche specialiserede konsulenter med kundens behov for ressourceforøgelse hurtigt og til aftalte kommercielle vilkår. Vi råder over et konsulentkartotek på 3.000 aktive danske konsulenter, der løbende opdateres og vedligeholdes. Vores kunder er udelukkende beliggende i Danmark.

Firmaets forsyningskæde indebærer således ikke traditionel anskaffelse og forarbejdning af råmateriale, lager, logistik, efterservice, afskaffelse og genanvendelse. Imidlertid har vi omtrent 50 leverandører, der spænder alt fra lovpligtig revision til firmagaver. Vores salgsproces omfatter primært landtransport.

I lyset af Zenit Consults forretningsmodel, kontekst og rækkevidde er det vores vurdering at virksomhedens samlede udledning og generelle miljømæssige påvirkning er begrænset. Det reflekteres i vores tilgang til UN Global Compacts 10 principper, der primært vil være holdningsmæssig om end flere konkrete initiativer er planlagte.

Vores tilgang til denne vores CoP er "GC Active".

Zenit Consult A/S og UN Global Compact

Vi meldte os ind i UN Global Compact i 2019 for at styrke virksomhedens samfundsansvar. Dette som en naturlig forlængelse af vores værdier samt et ønske om at fremstå som en seriøs virksomhed over for vores interessenter. Vi støtter og respekterer menneskerettighederne og søger at behandle vores medarbejdere og interessenter med værdighed og respekt. Vi ønsker at sikre os, at andre virksomheder, vi er i samarbejde med, ikke krænker menneskerettighederne.

Der blev nedsat et CSR-udvalg bestående af medarbejderrepræsentanter til at være tovholder for de aktiviteter, der er blevet gennemført i årets løb.

Som virksomhed i Danmark får man en del foræret i relation til at følge de 10 principper rent lovgivningsmæssigt og kulturelt. Her skal det nævnes, at ZENIT Consult fortsat overholder al dansk og international lovgivning.

Vi har et veludviklet og afprøvet retssystem, der er afstemt med europæisk lovgivning og en række internationale konventioner. Endvidere ligger Danmark øverst på Transparency Internationals Corruption Perceptions Index, der er en målestok for et lands vurderede korruptionsniveau.

For så vidt angår arbejdstagerrettigheder, har Danmark været medlem af Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO) siden oprettelsen i 1919 og har ratificeret samtlige otte kernekonventioner om grundlæggende arbejdstagerrettigheder. På miljøområdet har vi i Danmark generelt en skrappe lovgivning end europæisk lovgivning.

Vi har derfor udvalgt nogle områder, hvor vi mener, at vi kan gøre den største forskel som virksomhed.

I de første år har vores indsats været rettet mod medarbejdere i virksomheden og det miljø, vi befinder os i til dagligt. Vi er nødt til at have styr på "vores eget hus", inden vi vender os mod omverdenen. De relevante målepunkter fremgår af de enkelte afsnit.

I de kommende år vil indsatsen være rettet mod vores konsulenter, samarbejdspartnere og leverandører. Vi er af den opfattelse, at det største aftryk, vi som virksomhed kan sætte på verden ift. de 10 principper, er gennem oplysning og påvirkning af vores konsulenter og leverandører.

ZENIT Consults initiativer i relation til de 10 principper - år 3

Arbejdsmiljø og menneskerettigheder

Vores mål for år 3 var, at vi fortsat ville have fokus på medarbejdertilfredshed og sundhed blandt vores medarbejdere.

Et godt arbejdsmiljø hænger også sammen med et godt helbred. Vi sørger for en række rammer og initiativer til at støtte op om medarbejdernes helbred.

Det tæller f.eks. årlige sportsbegivenheder, fri adgang til fitnesslokale og en kultur, hvor vi støtter op om daglig sport.

Derudover har vi haft et stigende fokus på balancen mellem arbejdsliv og fritid, hvilket resulterede i større fleksibilitet i arbejdstiden samt øget mulighed for hjemmearbejdsdage.

Vi er lykkedes med at passe rigtig godt på os selv og hinanden det seneste år. Vores sygefravær har heldigvis været relativt lavt.

Der har været en række initiativer til at støtte op om arbejdsglæde og teamspirit.

Et af de initiativer vi har været en del af i det forgangne år, er WALK15, hvor virksomhedens medarbejdere har gået 2118 km til sammen på 4 uger. Et andet godt initiativ har været en Tour de Zenit koblet op på Tour de France, hvor vi har lavet en masse sjove konkurrencer med præmier, træjeoverrækkelse mv. Det har været med til at løfte vores samarbejde yderligere og var en løftestang ift. at byde nye kolleger velkommen.

Da vi er lejere i et større hus med andre virksomheder, har vi ikke mulighed for at træffe beslutning om alle forhold i relation til det fysiske miljø eller miljø/klima i det hele taget. På sydsiden af bygning bliver der meget varmt om sommeren, da der ikke er aircondition eller anden afskærmning end persienner. I den tid vi har lejet os ind, har vi arbejdet på at få udlejer til at opsætte solafskærmning, så vores medarbejdere på sydsiden kunne få et ordentligt arbejdsklima i sommermånederne. Det er nu endelig lykkedes at få udlejer til at iværksætte noget afskærmning, som skulle komme på plads i 2023.

Miljø

ZENIT Consult vil udvise beskyttelse, respekt og ansvarlighed overfor miljøet og klimaet, og bidrage til at påvirke samfundsudviklingen i en mere bæredygtig retning.

Vi arbejder aktivt på at opnå et mere miljø- og klimavenligt forbrug og søger kontinuerligt miljøskånsomme teknologier. Det betyder også, at vi søger at sikre høj ressourceeffektivitet, genanvendelighed, udfasning af farlige stoffer og nedbringelse af drivhusgasser.

Kontorhold

De fleste forhold, vi ønskede forbedret i vores lejede kontorlokaler, er lykkedes for os i løbet af de sidste par år.

Endnu en gang har vi presset på for, at bygningen får affaldssortering. Det er ikke lykkedes endnu – men vi arbejder fortsat på det.

Teknologi

ZENIT benytter fortsat Microsoft Teams i videst muligt omfang til forretningsmøder samt interne møder på tværs af landet og reducerer derved behovet for kørsel og flyrejser. Vi foretrækker kørsel fremfor flyvninger, og i videst muligt omfang arrangeres samkørsel til kundemøder og andre arrangementer.

Vi har fokus på at reparere elektroniske og digitale hjælpemidler fremfor at smide væk og købe nyt. Vi undgår unødigt print og benytter default dobbeltsidet print. I dag er vi overgået til digitale signaturer, så der spares rigtig meget print. Derudover kommunikerer vi mest muligt in persona eller digitalt frem for at benytte print og brevomdeling.

Siden sidste CoP har udlejer opsat ladestandere til elbiler til brug for lejernes elbiler, hvorved et skift til elbiler nu er muligt for os.

Leverandører

Vi er fortsat i dialog med vores leverandører ift. deres fokus på områderne inden for de 10 principper og SDG'erne. Leverandørernes indsats ift. at få politikker og indsatser på disse områder er stigende.

I det forgange år har vi skiftet vores leverandør af printerpatroner og service af printere. Den nye leverandør, Miljøprint, genopfylder patronerne i det omfang, dette er muligt, og når patronerne skal bortskaffes, så sker dette på korrekt og miljømæssig forsvarlig vis.

Miljø i øvrigt

En del af Zenit Consults WALK15-event var, at vi via de tilbagelagte km bidrog til, at der blev plantet træer i en nyetableret folkeskov i Jylland. Vores mål var 10 træer på 4 uger – men vi gik så meget ekstra, at vi fik plantet 14 træer.

Nye Folkeskove har fredsskovsstatus og bidrager til:

- Sikring af rent drikkevand.
- Mere natur og øget biodiversitet.
- Skabelse af nye rekreative områder.
- Oplagring af CO₂ og modvirkning af global opvarmning.

Vi har desuden fundet en god sund frokostordning, hvor vi har vægtet bekæmpelse af madspild og mindre udledning af CO₂. Det sker bl.a. ved en mere grøn menu med mulighed for at vælge lokale råvarer. Desuden har vi mulighed for at melde den enkelte medarbejder til og fra på dagen for at undgå madspild.

Endelig har vi stort fokus på at undgå brug af plastik. Det har bl.a. resulteret i, at vi har indkøbt glasflasker til påfyldning af vand på hovedkontoret. Hvad angår vores konsulenter, som sidder på andre lokationer, har vi produceret bæredygtige krus, så de også kan fravælge plastik.

Anti-korruption

ZENIT Consult er imod alle former for bestikkelse uagtet om bestikkelsen tilbydes i en direkte eller indirekte form. Vi tilskynder til at gråzoner undgås gennem aktiv og åben ledelse.

Repræsentation er en del af vores forretningsmodel og kutyme i vores branche. Vi begrænser værdien af repræsentationen til et symbolsk niveau. Kunder der i henhold til lovgivning eller interne retningslinjer ikke må modtage repræsentation tilbydes ikke repræsentation. ZENIT Consult's ledelse fastsætter i samarbejde med bestyrelsen løbende retningslinjer for repræsentation.

Fremtidige initiativer og vision

Vi ønsker i et længere perspektiv at fortsætte arbejdet med UN Global Compact's 10 principper og på sigt inddrage SDG'erne. Nedenstående initiativer vil blive udviklet og forfinet løbende over tid.

- Fortsat dialog med leverandører og deres leverandører med henblik på at sikre os at de også lever op til de 10 principper. Eventuel erstatning af leverandører der ikke i tilstrækkelig grad tager sit samfundsansvar seriøst
- Fortsat dialog med vores væsentligste interessentgrupper om ansvar og bæredygtighed
- Indarbejdelse af udvalgte SDG'er i værdisæt, forretningsprocesser og forretningsudvikling
- Overvejelser om vi skal støtte og/eller finansiere udvalgte projekter, der flugter med vores kernekompetencer og værdier. Eventuelt som en del af fremtidigt arbejde med udvalgte SDG'er
- Arbejde på den lidt længere bane at udskifte den nuværende bilpark til renere teknologier
- Kontinuerligt arbejde på at opgradere de nuværende teknologier til miljøvenlige teknologier

Det er vigtigt for os at tage et aktivt og bæredygtigt samfundsansvar. Tilslutningen til, og arbejdet med, de 10 principper har fået større og mindre forhold i virksomheden til at dukke op til overfladen. I det løbende arbejde vil vi have fokus på, at alle ansatte fortsat har øget fokus på principperne og virksomhedens værdier.

Kontakt os

Zenit Consult A/S

Dybendalsvænget 2

DK-2630 Taastrup

Tlf. +45 46 99 19 03

info@zenit.dk

www.zenit.dk